



PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH

INSPEKTORAT

Jalan Gelatik Kel. Tigo Koto Diate Kec. Payakumbuh Utara Kota Payakumbuh
email.inspektoratpyk@gmail.com

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER (GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : INSPEKTORAT KOTA PAYAKUMBUH
TAHUN ANGGARAN : 2027

PROGRAM : Penyelenggaraan Pengawasan

KODE PROGRAM : 6.6.01.6.01.02

ANALISIS SITUASI

1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender).
Jumlah Tenaga Pemeriksa yang ditugaskan dalam pemeriksaan kasus/ khusus pada Irban Khusus adalah sebanyak 3 orang (30,00%) laki-laki dan 7 orang (70,00%) perempuan artinya lebih banyak tenaga pemeriksa perempuan yang ditugaskan dibandingkan dengan tenaga pemeriksa laki-laki untuk pemeriksaan kasus/ khusus. Pelaksanaan penanganan kasus pengaduan dan pengawasan khusus bertujuan untuk meningkatkan pencarian data pembuktian terhadap pelaku yang diduga melakukan penyimpangan atau tidak.

2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender

a. Faktor Kesenjangan
Dengan keterlibatan mayoritas perempuan pada penanganan kasus pengaduan dan pengawasan khusus tersebut maka menimbulkan beberapa permasalahan kesenjangan sbb:

- Dari aspek partisipasi : Keterlibatan laki-laki sangat terbatas dalam menangani pemeriksaan kasus/ khusus;
- Dari aspek manfaat : Kurangnya sudut pandang laki-laki dalam menelaah dalam menangani pemeriksaan kasus/khusus.

b. Faktor Kesenjangan Internal

- Belum pahamnya konsep gender pada penugasan pemeriksaan kasus/khusus
- Adanya kesenjangan SDM, perempuan lebih banyak dari pada laki-laki
- terbatasnya kapasitas Laki-laki

c. Penyebab Eksternal

- Terbatasnya akses dan kapasitas laki-laki

CAPAIAN PROGRAM	Input: 1. Berkas pemeriksaan kasus/ khusus 2. Surat Tugas Pemeriksaan Kasus/ Khusus. 3. Tenaga Pemeriksa Aparatur Pengawasan yang terdiri dari : Penanggungjawab laki-laki, Wakil penanggungjawab perempuan Dalnis perempuan Ketua Tim laki-laki, Anggota 1 laki-laki 2 perempuan Auditoran Output: Jumlah laporan hasil pengawasan dengan tujuan tertentu yang ditangani oleh tenaga pemeriksa yang berimbang antara perempuan dan laki-laki. Outcomes : Persentase pelaksanaan pengawasan dengan tujuan tertentu		
JUMLAH ANGGARAN	Rp 552.722.050,-		
RENCANA AKSI	Kegiatan 1	Penanganan kasus pengaduan masyarakat dan pengawasan khusus di lingkungan pemerintah Kota Payakumbuh	
		Masukan	Rp 552.722.050,-
		Keluaran	Jumlah laporan hasil pengawasan dengan tujuan tertentu
		Hasil	Persentase pelaksanaan pengawasan dengan tujuan tertentu

Payakumbuh, Maret 2026

INSPEKTUR KOTA PAYAKUMBUH



Dr. SYAHRIL, SH. MH. CGCAE

NIP. 19700405 199703 1 004



PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH INSPEKTORAT

Jalan Gelatik Kel. Tigo Koto Diate Kec. Payakumbuh Utara Kota Payakumbuh
email.inspektoratpyk@gmail.com

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER (GENDER BUDGET STATEMENT)

SKPD : INSPEKTORAT KOTA PAYAKUMBUH
TAHUN ANGGARAN : 2027

PROGRAM : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/
Kota

KODE PROGRAM : 6.01.01

ANALISIS SITUASI

1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender).

Jumlah peserta Sosialisasi dan Pelatihan Kantor Sendiri sejumlah 55 orang, terdiri dari Laki-laki sebanyak 23 orang (41,82%) dan Perempuan 32 orang (58,18%). Artinya lebih banyak Sosialisasi dan Pelatihan Kantor Sendiri diikuti oleh kaum perempuan dibandingkan dengan kaum laki-laki. Pelaksanaan Sosialisasi dan Pelatihan Kantor Sendiri bertujuan untuk meningkatkan SDM dan pengetahuan bagi tenaga pemeriksa dan aparat pengawasan Inspektorat Kota Payakumbuh.

Peserta lebih dominan kaum perempuan (1 berbanding 2), dengan pemateri atau narasumber yang juga didominasi kaum perempuan dengan proporsi 90%. Banyak pertanyaan atau tanggapan di sarankan oleh kaum perempuan.

2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender

a. Faktor Kesenjangan

Dengan keterlibatan mayoritas perempuan pada Sosialisasi dan Pelatihan Kantor Sendiri tersebut maka menimbulkan beberapa permasalahan kesenjangan sebagai berikut :

- Dari aspek Partisipasi: Keterlibatan laki-laki sangat terbatas dalam memberikan pertanyaan dan tanggapan;
- Dari aspek Manfaat: sasaran dari kegiatan Sosialisasi dan Pelatihan Kantor Sendiri wawasan kaum laki-laki kurang dibandingkan dengan kaum perempuan;

b. Faktor Kesenjangan Internal

- Belum pahamnya konsep Gender pada fasilitator dan narasumber
- Adanya kesenjangan SDM, perempuan lebih banyak dari pada laki-laki
- Terbatasnya kapasitas Laki-laki

	c. Penyebab Eksternal - Terbatasnya akses dan kapasitas laki-laki		
CAPAIAN PROGRAM	Input : 1) panduan Sosialisasi dan Pelatihan Kantor Sendiri 2) Peserta Pelatihan Kantor Sendiri dari masing masing minimal 2 laki-laki, 2 perempuan; 3) Moderator : 1 laki-laki dan 1 perempuan; 4) Narasumber minimal 1 laki-laki dan 1 perempuan. Output : Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan berdasarkan responsive gender dengan adanya keseimbangan penerima manfaat antara laki-laki dan perempuan. Outcomes : Persentase layanan kepegawaian yang sesuai standar		
JUMLAH ANGGARAN	Rp 100.037.650,-		
RENCANA AKSI	Kegiatan 1	Peningkatan wawasan melalui Sosialisasi dan Pelatihan Kantor Sendiri	
		Masukan	Rp 100.037.650,-
		Keluaran	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan
		Hasil	Persentase layanan kepegawaian yang sesuai standar

Payakumbuh, Maret 2026
INSPEKTUR KOTA PAYAKUMBUH


Dr. SYAHRI, SH. MH. CGCAE
NIP. 19700405 199703 1 004