



PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
DAN PEMADAM KEBAKARAN

Jl.. Puti Padang Kaduduak Kelurahan Tigo Koto Diate Payakumbuh – 26217

Telp. (0752) 92201, 92601 dan 92957 Fax. 93279

Email : satpolpppyk@gmail.com

GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) KOTA PAYAKUMBUH
TAHUN 2027

SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN DAMKAR KOTA PAYAKUMBUH

KOLOM 1	KOLOM 2	KOLOM 3	KOLOM 4	KOLOM 5	KOLOM 6	KOLOM 7	KOLOM 8	KOLOM 9
Kebijakan / Program / Kegiatan / Tujuan	Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)	Isu Gender		Sebab Kesenjangan Eksternal	Kebijakan Dan Rencana Aksi		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal		Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar Base Line	Target Kinerja/Indikator Gender
Ditulis kebijakan/program/kegiatan dan tujuan dari kegiatan	Data kuantitatif, kualitatif, hasil kegiatan tahun lalu (hasil evaluasi) dan data dasar atas isu gender yang ada	Rumusan masalah yaitu adanya kesenjangan (pada akses, kontrol, manfaat dan peran laki-laki dan perempuan)	Sebab kesenjangan yang datangnya dari dalam organisasi/SKPD	Sebab kesenjangan yang datangnya dari luar organisasi/SKPD	Apabila tujuan dalam kolom 1 belum responsif gender harus dirumuskan ulang responsif gender	Rumusan baru atas program atau kegiatan untuk mencapai tujuan	Menjelaskan rumusan kinerja untuk Input, Output dan Outcomes dari kegiatan yang diselenggarakan	Indikator capaian dan target kinerja responsif gender (Input, Output dan Outcomes)
Program :								
Program Peningkatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Jumlah anggota operasional Satpol PP Tenaga Operator Layanan Operasional 89 orang) 9 orang perempuan dan 80 orang laki laki	Dengan keterlibatan mayoritas laki laki pada Pelaksanaan operasional kegiatan Perda tersebut maka menimbulkan beberapa permasalahan kesenjangan sbb: a) Dari aspek Partisipasi: Keterlibatan perempuan sangat terbatas dalam pelaksanaan penanganan perda; b) dari aspek akses: terbatasnya akses perempuan dalam memenuhi permasalahan pemecahan masalah perda; c) Dari aspek Kontrol: Keterbatasan kehadiran perempuan menyebabkan kontrol mereka terhadap apakah pelanggaran perda perempuan dapat memperoleh perlakuan yang layak; d) Manfaat: sasaran program dan kegiatan yang diusulkan tidak spesifik memperhatikan kebutuhan2 kebutuhan khusus baik laki-laki dan perempuan karena keterbatasan akses kaum perempuan dan kontrol terhadap substansi dan usulan kegiatan yang disepakati dalam pelatihan perda.	1)Belum pahami nya konsep Gender pada Pimpinan 2) Adanya kesenjangan SDM, laki-laki lebih banyak yang menduduki jabatan. 3) terbatasnya kapasitas Perempuan	1) Adanya budaya patriarki yang masih mengutamakan kaum pria dalam hal-hal yang publik seperti menjadi kepala keluarga, kepala desa, ketua kelompok, tokoh masyarakat dan menjadi anggota Satpol PP 2)Terbatasnya akses dan kapasitas perempuan.	Peningkatan kualitas personil Satpol PP dalam rangka mewujudkan ketertiban dan keamanan lingkungan harus responsif gender	1).Perekrutan anggota Satpol PP operasional yang responsif gender.	Kebutuhan Anggota Satpol PP operasional dikota payakumbuh adalah sebanyak 525 orang, semua anggotanya terdiri dari laki laki.narasumber juga didominasi oleh laki laki. Usulan permasalahan yang menyangkut perempuan kurang terakomodir	input: dana yang dibutuhkan sebanyak Rp. 3.457.914.130,- untuk penambahan anggota operasional perda laki-laki dan perempuan serta permintaan anggota Perda yang proporsional antara pria dan wanita
Sub Kegiatan:Pencegahan Gangguan Ketenteraman dan Ketertiban Umum						Kegiatan:Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah (Kecamatan, dan Kabupaten) yang responsif Gender	output : Dokumen Prioritas kegiatan tingkat kecamatan	output : 1 dokumen prioritas yang responsif gender, dengan adanya data terpilah penerima manfaat antara laki2 dan perempuan
Tujuan :Terwujudnya ketertiban dan keamanan lingkungan							outcomes : Terakomodirnya rencana penyelesaian permasalahan yang dihadapi masyarakat Desa (Laki-laki dan perempuan) melalui usulan kegiatan priritas.	outcomes : Terakomodirnya rencana penyelesaian permasalahan yang dihadapi masyarakat Desa (Laki-laki dan perempuan) melalui usulan kegiatan priritas.

Sumber: Gender Analysis Pathway (GAP) and Policy Outlook for Action Plan (POP) ; Satuan Polisi pamong Praja dan Pemadam Kebakaran; (2018)

Payakumbuh, 25 Maret 2026
Kepala Satpol PP dan Damkar
Kota Payakumbuh

DEWI NOVITA, S.STP., M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19791214 200003 2 001