



PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN

SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Jambu Kelurahan Koto Kociak Kubu Tapak Rajo Kota Payakumbuh
Telepon/Fax. (0752) 92376 Website : bkpsdm.payakumbuhkota.go.id

GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) TAHUN 2027

OPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PAYAKUMBUH

LANGKAH 1	LANGKAH 2	LANGKAH 3	LANGKAH 4	LANGKAH 5	LANGKAH 6	LANGKAH 7	LANGKAH 8	LANGKAH 9
Kebijakan/ Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan / Tujuan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KE DEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolak Ukur Kinerja/Basis Data (Base-Line)	Target Kinerja/Indikator Gender
PROGRAM: Pengembangan Sumber Daya Manusia KEGIATAN : Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional SUB KEGIATAN : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan (Pelaksanaan Diklat Kepemimpinan)	Sesuai Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil dimana : Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) PNS adalah proses penyelenggaraan belajar mengajar dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan pegawai. Diklat mengandung dua fungsi yaitu peningkatan pengetahuan sekaligus menambah keterampilan pegawai. Sasaran Diklat PNS adalah terwujudnya PNS yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan persyaratan masing-masing jabatan. - Jumlah Pejabat Eselon II Kota Payakumbuh sebanyak 31 orang PNS telah mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II) sebanyak 14 orang (45,16%) PNS belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II) sebanyak 17 orang (54,84%)	AKSES : Terbatasnya kuota peserta untuk Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sehingga banyak PNS yang menduduki eselon II dan III yang belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator PARTISIPASI : Persentase pejabat yang menduduki jabatan eselon II dan III lebih banyak yang belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator KONTROL : Belum terpenuhinya Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil	- Keterbatasan kebijakan anggaran mengakibatkan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sedikit - Lamanya jadwal Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sehingga PNS perempuan beranggapan akan lama meninggalkan keluarga	Faktor usia mempengaruhi rendahnya minat peserta untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator	Mengembangkan kompetensi dalam rangka memenuhi standar kompetensi manajerial bagi Pejabat Eselon II dan eselon III tanpa membedakan Gender	- Melakukan pendataan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator yang belum pernah mengikuti - Membuat edaran keseluruh SKPD - Menampung seluruh calon peserta yang memenuhi persyaratan - Mengajukan nama-nama calon peserta beserta persyaratan kepada Tim Seleksi untuk dilakukan verifikasi - Membuat surat tugas bagi calon peserta yang lolos seleksi administrasi	INPUT : 1. Koordinasi dengan Lembaga penyelenggara Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator tentang jadwal pelaksanaan Diklat 2. Mengirim Peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator 3. Membayar biaya kontribusi Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator peserta	Rumusan Kinerja : 1. Meningkatnya Profesionalisme Pejabat Struktural Eselon II dan III 2. Terpenuhinya Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil Indikator Kinerja : 1. Jumlah peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II sebanyak 2 orang (2 orang laki-laki) dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sebanyak 6 orang (4 orang laki-laki) 2. Meningkatnya Indeks Profesionalitas ASN

LANGKAH 1	LANGKAH 2	LANGKAH 3	LANGKAH 4	LANGKAH 5	LANGKAH 6	LANGKAH 7	LANGKAH 8	LANGKAH 9
Kebijakan/ Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan / Tujuan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KE DEPAN		PENGUKURAN HASIL	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolak Ukur Kinerja/Basis Data (Base-Line)	Target Kinerja/Indikator Gender
TUJUAN : - Meningkatkan Profesionalitas ASN	- Jumlah Pejabat Eselon III Kota Payakumbuh sebanyak 113 orang dengan rincian sbb : PNS telah mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) sebanyak 40 orang (35,40%) PNS belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) sebanyak 73 orang (64,60%)	MANFAAT : 1 Meningkatkan pengetahuan, keahlian, ketrampilan dan sikap untuk alat melaksanakan tugas jabatan secara profesional dengan dilandasi kepribadian dan etika PNS sesuai dengan kebutuhan instansi. 2 Menciptakan aparatur yang mampu berperan sebagai pembaharu dan perekat persatuan dan kesatuan bangsa 3 Mantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman dan pemberdayaan masyarakat 4 Menciptakan kesamaan Visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik				- Mengirim Peserta untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator ke Lembaga penyelenggara Diklat	OUTPUT : Terlaksananya Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator bagi PNS Kota Payakumbuh	

Payakumbuh, Maret 2026

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kota Payakumbuh



DAFRUL PASI M, S.I.P., MM

NIP. 19740315 199311 1 001



PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Jambu Kel. Koto Kociak Kubu Tapak Rajo Kec. Payakumbuh Utara
Kode Pos 26224 Telp. (0752) 92376 Fax.(0752) 93275
bkpsdm.payakumbuh@gmail.com

PERNYATAAN ANGGARAN GENDER
(GENDER BUDGET STATEMENT)

OPD : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Tahun Anggaran : 2027

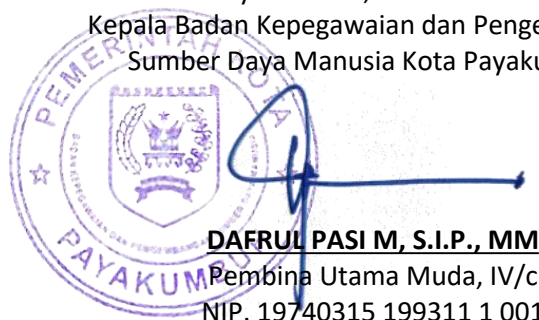
PROGRAM	Pengembangan Sumber Daya Manusia
KEGIATAN	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional
SUB KEGIATAN	Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan
KODE KEGIATAN	5.04.02.2.02.0008
ANALISIS SITUASI	1. Data Pembuka Wawasan Sesuai Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil dimana : Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) PNS adalah proses penyelenggaraan belajar mengajar dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan pegawai. Diklat mengandung dua fungsi yaitu peningkatan pengetahuan sekaligus menambah keterampilan pegawai. Sasaran Diklat PNS adalah terwujudnya PNS yang memiliki kompetensi yang sesuai dengan persyaratan masing-masing jabatan. Jumlah Pejabat Eselon II Kota Payakumbuh sebanyak 31 orang dengan rincian sbb : PNS telah mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II) sebanyak 14 orang (45,16%). PNS belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II (PKN Tk. II) sebanyak 17 orang (54,84%). Jumlah Pejabat Eselon III Kota Payakumbuh sebanyak 113 orang dengan rincian sbb : PNS telah mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) sebanyak 40 orang (35,40%). PNS belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Administrator (PKA) sebanyak 73 orang (64,60%).

RENCANA TINDAK	2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender a. Faktor Kesenjangan : - AKSES Terbatasnya kuota peserta untuk Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sehingga banyak PNS yang menduduki eselon II dan III yang belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator - PARTISIPASI Persentase pejabat yang menduduki jabatan eselon II dan III lebih banyak yang belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator - KONTROL Belum terpenuhinya Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil - MANFAAT 1. Meningkatkan pengetahuan, keahlian, ketrampilan dan sikap untuk alat melaksanakan tugas jabatan secara profesional dengan dilandasi kepribadian dan etika PNS sesuai dengan kebutuhan instansi. 2. Menciptakan aparatur yang mampu berperan sebagai pembaharu dan perekat persatuan dan kesatuan bangsa 3. Mantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman dan pemberdayaan masyarakat 4. Menciptakan kesamaan Visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik b. Penyebab Internal Kesenjangan Gender : - Keterbatasan kebijakan anggaran mengakibatkan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sedikit. - Lamanya jadwal Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sehingga PNS perempuan beranggapan akan lama meninggalkan keluarga. c. Penyebab Eksternal : Faktor usia mempengaruhi rendahnya minat peserta untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator.	
	KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional / Pembinaan, Pengkoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan

		Tujuan Meningkatkan Profesionalitas ASN Aktivitas 1 1. Melakukan pendataan peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator yang belum pernah mengikuti 2. Membuat edaran keseluruhan SKPD 3. Menampung seluruh calon peserta yang memenuhi persyaratan 4. Mengajukan nama-nama calon peserta beserta persyaratan kepada Tim Seleksi untuk dilakukan verifikasi 5. Membuat surat tugas bagi calon peserta yang lolos seleksi administrasi 6. Mengirim Peserta untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator ke Lembaga penyelenggara Diklat
SUMBER DANA	Rp. 500.000.000,-	
OUTCOMES	Rumusan Kinerja : 1. Meningkatnya Profesionalitas Pejabat Struktural Eselon II dan III 2. Terpenuhinya Amanat Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil Indikator Kinerja : 1. Jumlah peserta Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II sebanyak 2 orang dan Pelatihan Kepemimpinan Administrator sebanyak 6 orang 2. Meningkatnya Indeks Profesionalitas ASN	

Payakumbuh, Maret 2026

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kota Payakumbuh



DAFRUL PASI M, S.I.P., MM
Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19740315 199311 1 001